

**Трехстороннее соглашение между органами государственной власти
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,
объединением работодателей Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры, объединением организаций
профсоюзов Ханты-Мансийского автономного
округа - Югры на 2014 - 2016 годы**

г. Ханты-Мансийск

«15» апреля 2014 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа Югры: Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее также - органы государственной власти), объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - Работодатели), объединения организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в 2014 - 2016 годах и совместные действия по их реализации.

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10 октября 2003 года № 53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», в числе приоритетных целей Соглашения определяют проведение социально-экономической политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение качества жизни работников и их семей, обеспечение всеобщей доступности и качества базовых социальных услуг.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Соглашение распространяется и обязательно к исполнению органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа Югры, организациями, входящими в объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также организациями, не входящими в объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, но присоединившимися к Соглашению, организациями, которые в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили координатору Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа — Югры по регулированию социально-трудовых отношений мотивированный письменный отказ о присоединении к Соглашению с протоколом консультаций работодателя с выборным органом профсоюзной организации.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров по заключению отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств в порядке и сроки, установленные Регламентом работы Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия).

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, правовых актов органов местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, при рассмотрении и принятии бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, локальных актов организаций.

Обязательства Сторон

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в 2014 - 2016 годах по следующим направлениям:

1. В области экономической политики

В области экономической политики Стороны считают, что главной стратегической целью социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры является обеспечение повышения качества жизни населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, на основе устойчивого роста экономики, обеспечения конкурентоспособности организаций, эффективной занятости и повышения доходов населения.

В целях реализации Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры до 2020 года и на период до 2030 года:

Стороны совместно:

1.1. Обеспечивают долгосрочную макроэкономическую стабильность за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства.

1.2. Реализуют Стратегию социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры до 2020 года и на период до 2030 года.

1.3. Решают задачи, поставленные в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ Президента Российской Федерации № 597).

1.4. Создают предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, снижения численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума за счет ежегодного повышения производительности труда и качества работы, прироста на этой основе реальной заработной платы не менее 3 процентов, реальных располагаемых денежных доходов населения - не менее 1 - 2 процентов.

1.5. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики, в том числе путем:

создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

создания территориальных кластеров: нефтегазового, лесопромышленного, горнопромышленного, туристско-рекреационного, агропромышленного из числа научных, промышленных организаций и малых предприятий;

внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

продолжения работы по развитию государственно-частного партнерства, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства и профессионального образования;

проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики, в том числе оказывающих социальные услуги;

формирования институциональных условий и предпосылок для устойчивого экономического роста Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

создания режима наибольшего благоприятствования местным товаропроизводителям, субъектам малого предпринимательства, обеспечивающим насыщение рынка отечественными товарами и услугами и являющимися участниками данного Соглашения;

обеспечения темпов устойчивого развития отраслей реального сектора экономики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

повышения научного и образовательного потенциала.

1.6. В целях обеспечения устойчивого развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работающего населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков финансовой неустойчивости, банкротства.

1.7. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников.

1.8. Разрабатывают и осуществляют программы развития региональных рынков труда и трудовых ресурсов, активно используют практику обучения и переобучения персонала на основании договоров с организациями начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального и послевузовского профессионального образования, с последующим трудоустройством выпускников по полученной специальности, квалификации.

Органы государственной власти:

1.9. Анализируют и прогнозируют социально-экономическое развитие Ханты-Мансийского автономного - Югры.

1.10. В инвестиционной политике способствуют улучшению инвестиционного климата, развитию конкуренции и снижению административного давления на бизнес путем внедрения Стандарта по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, развитию инфраструктуры поддержки инвестиционной деятельности; координируют действия по развитию и реализации инвестиционной политики.

1.11. Создают условия для развития экономически эффективных производств, расширения внутренних финансовых источников инвестиций, прежде всего за счет роста доходов и накоплений реального сектора экономики и привлечения сбережений населения, а также создания благоприятных условий для притока прямых иностранных инвестиций.

1.12. Содействуют реализации приоритетных инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых видов производств, внедрение прогрессивных технологий и современных видов оборудования.

1.13. Создают благоприятные налоговые условия, стимулирующие инвестиционную, инновационную деятельность хозяйствующих субъектов.

1.14. Содействуют развитию предприятий лесопромышленного и агропромышленного комплекса. Способствуют развитию продовольственного рынка и организации системы заготовок и переработки сельхозпродукции.

1.15. Способствуют развитию и созданию в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре высокотехнологичных, высокодоходных производств.

1.16. Обеспечивают получение профессионального образования и профессиональную подготовку населения в соответствии с потребностями экономики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

1.17. В пределах предоставленных полномочий в соответствии с законодательством осуществляют государственное регулирование цен и тарифов на продукцию, товары и услуги. Осуществляют контроль за соответствием цен, тарифов заработной платы, предусмотренных сметными расчетами начальной (максимальной) цены государственных контрактов по объектам, финансируемых с привлечением средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, установленным (утвержденным) Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

1.18. Совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры создают условия для повышения в экономике и социальной сфере роли малого и среднего предпринимательства путем усиления мер государственной поддержки, развития инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства.

1.19. Разрабатывают и контролируют в соответствии с законодательством исполнение регламентов согласований, выдачу разрешений, иной документации для предпринимателей, населения с целью снятия административных барьеров.

1.20. Участвуют и оказывают содействие в организации и проведении выставок, форумов, конференций и семинаров в целях пропаганды и популяризации эффективных и конкурентоспособных

отечественных материалов, оборудования и технологий, а также создания благоприятных условий для продвижения продукции производителей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на внутренний и внешний рынки.

1.21. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создают благоприятные условия для развития торговли.

1.22. Способствуют снижению инфраструктурных ограничений роста путем опережающего строительства автомобильных дорог и развития широкополосного интернета.

1.23. Создают условия для формирования новых транспортных коридоров путем строительства мостовых переходов.

1.24. Способствуют внедрению в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре энергосберегающего оборудования и технологий, приборов и систем учета энергоресурсов.

1.25. Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мер по совершенствованию и развитию дорожной и электрической сети. Создают условия для строительства электросетевых и генерирующих объектов через механизмы частно-государственного партнерства по инвестиционным программам субъектов электроэнергетики.

1.26. Формируют социально ориентированный региональный бюджет и обеспечивают целевое использование бюджетных средств.

1.27. Принимают в соответствии с законодательством меры, направленные на увеличение кредитования реального сектора экономики, исходя из приоритетов экономической политики и принципов денежно-кредитной политики.

1.28. Реализуют государственные программы в целях решения приоритетных межведомственных стратегических и тактических задач социально-экономического, инновационного, инвестиционного, экологического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

1.29. Способствуют реализации основных приоритетных направлений развития муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

1.30. Повышают прозрачность и подотчетность своей деятельности перед обществом.

Работодатели:

1.31. Участвуют в реализации приоритетных направлений развития экономики Ханты-Мансийского автономного округа Югры, стабилизации и развития экономики, приватизации, поддержке малого и среднего предпринимательства, а также государственных программ развития соответствующих отраслей.

1.32. Соблюдают налоговую дисциплину.

1.33. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечению их стабильной работы, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства предприятий и роста безработицы.

1.34. При изменении форм собственности, банкротстве, реструктуризации организаций, внедрении государственных программ учитывают их социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов трудовых коллективов соответствующие мероприятия.

1.35. Направляют Сторонам информацию о законах и иных нормативных правовых актах, препятствующих обеспечению устойчивого роста производства, снижающих деловую активность, для формирования предложений по внесению изменений и дополнений в действующее законодательство.

Профсоюзы:

1.36. Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции.

1.37. Обеспечивают участие трудовых коллективов предприятий и организаций в реализации предусмотренных отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями и коллективными договорами мер по подъему экономики, осуществлению диверсификации производства.

1.38. Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

1.39. Добиваются включения в коллективные договоры на предприятиях одной отрасли равных прав для трудящихся, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих законодательству. Добиваются установления оплаты труда и социальных гарантий не ниже установленных данным Соглашением.

2. В области занятости населения и развития рынка труда

В области занятости населения и развития рынка труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

максимальное обеспечение занятости населения, недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 0,8 процентов от экономически активного населения;

профессиональная подготовка работников в соответствии с потребностями экономики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также разработку планов повышения квалификации персонала предприятий и организаций при подготовке отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров;

участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права граждан Российской Федерации на занятие вакантных рабочих мест;

создание условий, не допускающих дискриминацию граждан в сфере труда, условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;

содействие созданию новых рабочих мест, в том числе с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная (сжатая) рабочая неделя, гибкий график работы, свободный режим работы, посменная работа, надомная работа).

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

2.1. Принимают меры по обеспечению рабочими местами трудоспособное население.

2.2. В случаях угрозы массового высвобождения работников разрабатывают и осуществляют меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда, сохранение существующих и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.

2.3. При отсутствии в отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашениях критериев массового увольнения основными критериями массового увольнения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

30 и более человек - в течение 20 календарных дней;

50 и более человек - в течение 30 календарных дней;

200 и более человек - в течение 60 календарных дней;

500 и более человек - в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в населенных пунктах, где общая численность занятых составляет менее 5 тыс. человек.

2.4. В зависимости от территориально-отраслевых особенностей развития экономики, рынка труда и уровня безработицы в муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры могут устанавливаться иные усиливающие социальную защищенность работников критерии для оценки массового высвобождения, определяемые в территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашениях.

2.5. При банкротстве предприятий содействуют трудоустройству высвобождаемых работников на предприятиях, вновь образуемых на базе имущества предприятий-банкротов.

2.6. Предусматривают при заключении отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций.

2.7. В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников различных отраслей не реже 1 раза в текущем году проводят конкурсы профессионального мастерства. Принимают меры поощрения социально-ответственных работодателей по результатам конкурсов профессионального мастерства и всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

2.8. Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

2.9. Содействуют занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в приоритетном порядке находящимся в трудной жизненной ситуации и социально - опасном положении), инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, граждан предпенсионного возраста, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей путем резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.10. Участвуют в формировании и работе межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников.

2.11. Вносят предложения в межведомственную комиссию по вопросам привлечения и использования иностранных работников о целесообразности заявленных работодателями объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников.

2.12. Принимают меры к запрещению информации о вакансиях, содержащих ограничения дискриминационного характера (по полу, возрасту, месту жительства и другим дискриминационным признакам установленных законодательством).

Органы государственной власти:

2.13. Обеспечивают информирование населения и Комиссии о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства, в том числе для отдельных категорий населения, профессионального обучения, получения государственных услуг в области содействия занятости населения, о перечне наиболее востребованных профессий на региональном рынке труда через средства массовой информации, в том числе на официальных сайтах в сети Интернет.

2.14. Информировывают работодателей о порядке подготовки предложений о потребности привлечения иностранных работников.

2.15. Ежегодно проводят мониторинг движения рабочих мест по отраслям и территориям с представлением информации в Комиссию, а также формируют базу данных о потребности предприятий в работниках по профессионально-квалификационному составу.

2.16. Содействуют организации временного трудоустройства: несовершеннолетних граждан в возрасте 14 - 18 лет в свободное от учебы время;

безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лица предпенсионного возраста, женщины, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей);

безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет.

2.17. Оказывают содействие в организации оплачиваемых общественных работ.

2.18. Устанавливают объемы и направления подготовки кадров по профессиям и специальностям в учебных заведениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в зависимости от спроса на рынке труда и контролируют выполнение установленных объемов.

Работодатели:

2.19. Предпринимают меры, направленные на недопущение массового сокращения работников. В случае угрозы массового сокращения численности или штата работников и возможного расторжения трудовых договоров с работниками Работодатели информируют об этом Профсоюзы, органы службы занятости не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

2.20. Ежемесячно предоставляют органам службы занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры информацию о потребности в кадрах, требования к квалификации рабочих и специалистов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

2.21. Оказывают содействие высвобождаемым работникам предприятий в трудоустройстве на рабочих местах, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых предприятий, при условии соответствия квалификации работника и трудовых функций, выполняемых им ранее.

2.22. Создают рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ при наличии потребности в этих работах.

2.23. Включают в отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры меры по поддержанию занятости, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест (специальных рабочих мест), по организации условий для расширения возможностей трудоустройства инвалидов и женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, опережающего профессионального обучения высвобождаемых работников в целях повышения их трудовой мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

2.24. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора в порядке, определенном в коллективном договоре.

2.25. Предоставляют обучающимся образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования прохождения производственной практики, а выпускникам данных организаций - стажировки.

2.26. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, постоянно проживающим на территории Ханты-Мансийского автономного округа -

Югры, и гарантируют начальную заработную плату на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

2.27. Участвуют в реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.28. В составе объединения работодателей участвуют в мониторинге и прогнозировании потребности экономики в квалифицированных кадрах; профессиональных образовательных программ на основе федеральных государственных образовательных стандартов; в формировании перечней направлений подготовки; в проведении итоговой государственной аттестации и государственной аккредитации образовательных организаций профессионального образования.

2.29. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гибкие формы занятости для инвалидов и женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная (сжатая) рабочая неделя, гибкий график работы, свободный режим работы, посменная работа, надомная работа).

2.30. Оказывают содействие исполнительным органам государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в проведении социологических исследований на предприятиях в сфере труда и занятости.

2.31. Создают специальные рабочие места для инвалидов согласно действующему законодательству.

2.32. Участвуют в развитии форм вовлечения молодежи в трудовую деятельность.

2.33. При возникновении потребности в специалистах ежегодно направляют заявки в уполномоченный орган по оказанию государственных услуг в области образования и науки для включения в государственный заказ на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов на основе предварительной работы с учащимися школ, включая и незанятую молодежь в возрасте до 30 лет, также направляют наиболее перспективных работников на дополнительное профессиональное обучение.

2.34. При наличии потребности и производственно-финансовых возможностей, по договорам с профессиональными образовательными и научными организациями организуют научно-исследовательскую и опытно-экспериментальную работу в целях разработки и внедрения инновационной продукции.

2.35. Содействуют трудоустройству инвалидов, детей-сирот - выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования при наличии рабочих мест на производстве, удовлетворяющих такому трудоустройству.

2.36. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся образовательных организаций профессионального образования в период летних каникул и в свободное от учебы время.

Профсоюзы:

2.37. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости через своих представителей.

2.38. Через отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению;

заключения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

создания дополнительных рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых с предприятий;

создания условий для эффективной занятости инвалидов, включая помощь в адаптации инвалидов на рабочем месте и поддержку в процессе выполнения трудовых функций;

включения норм, обеспечивающих право женщинам на специальную профессиональную переподготовку в конце отпуска по уходу за ребенком;

освобождения женщин от прохождения аттестации в течение одного года после выхода из отпуска по уходу за ребенком;

обеспечения женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, особого режима работы, в том числе неполного рабочего дня, гибкого графика работы, свободного режима работы, посменной работы, надомной работы, «сжатой рабочей недели», при которой недельное рабочее время отрабатывается в течение четырех или трех рабочих дней, а работники получают длительный период недельного отдыха (три и более дня).

2.39. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в области труда, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам

профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда, трудового законодательства.

2.40. Участвуют в реализации мероприятий, направленных на повышение производительности труда.

2.41. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в учебных заведениях, с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда, знакомства с особенностями производства предприятий, учитывая способности и состояние здоровья человека.

3. В области оплаты труда

В области оплаты труда и ее тарифного регулирования Стороны считают приоритетными следующие направления:

повышение жизненного уровня населения, проживающего на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

снижение численности работающих граждан с денежными доходами ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения;

установление размера минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

повышение уровня оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы и приближение ее размера к среднему окружному уровню, развитие механизмов перехода на эффективный контракт;

обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности;

повышение эффективности государственного и общественного контроля за соблюдением в организациях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры законодательства о труде.

Для реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

3.1. Анализируют экономическую ситуацию и принимают меры по повышению заработной платы.

3.2. Обеспечивают контроль за установлением заработной платы не ниже минимального размера заработной платы (оплаты труда) и сроком ее выплаты.

3.3. Для организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности в сферах экономики, размер фонда оплаты труда формируется в соответствии с прогнозным индексом потребительских цен и фактического объема оплаты труда в последнем расчетном периоде регулирования.

3.4. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате, стипендиям, пособиям.

3.5. С учетом повышения уровня потребительских цен, согласно информации органа государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, индексируют заработную плату в порядке, установленном отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями и коллективными договорами.

3.6. Рассматривают вопросы и принимают меры, направленные на снижение необоснованной дифференциации в заработной плате работников.

Органы государственной власти:

3.7. Реализуют меры по повышению средней заработной платы работников бюджетной сферы, в том числе обеспечивают исполнение Указа Президента Российской Федерации № 597 в части поэтапного достижения установленного значения соотношения средней заработной платы работников государственных организаций к средней заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре.

3.8. Ежеквартально информируют население Ханты-Мансийского автономного округа - Югры через средства массовой информации о величине прожиточного минимума.

3.9. Проводят консультации с Работодателями, Профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда.

3.10. Ежеквартально размещают информацию о заработной плате отдельных категорий работников социальной сферы и науки в соответствии с федеральным статистическим наблюдением.

3.11. Проводят работу по совершенствованию оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий, учитывая размеры оплаты труда в зависимости от эффективности работы организаций.

3.12. Создают условия для оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг.

3.13. В трудовых договорах с руководителями государственных организаций предусматривают ответственность за своевременность выплаты заработной платы работникам.

3.14. Проводят не реже одного раза в полугодие анализ фактически складывающегося уровня оплаты труда по отраслям. Регулярно размещают результаты анализа заработной платы на едином официальном сайте государственных органов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Работодатели:

3.15. Своевременно выплачивают заработную плату, а в случае ее задержки по вине работодателя индексируют задержанные выплаты в размере не менее одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3.16. Разрабатывают с учетом мнения профсоюзных организаций и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников, условия, порядок премирования и другие поощрительные выплаты.

3.17. Предусматривают в коллективных договорах, положениях об оплате труда сохранение среднего месячного заработка за работником, уволенным в связи с сокращением численности или штата работников организации, в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при наличии формальных условий: обращения в месячный срок после увольнения работника в орган службы занятости населения и его нетрудоустройства.

3.18. Применяют механизмы поощрения работников, добившихся наивысших достижений в профессиональной деятельности.

Профсоюзы:

3.19. Принимают меры через систему коллективных договоров и отраслевых (межотраслевых) соглашений, обеспечивающие повышение уровня оплаты труда, справедливые соотношения оплаты труда различных квалификационных групп работников, включая руководителей.

3.20. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения в исполнительные органы государственной власти, работодателям по увеличению доходов, добиваются реализации предложений через коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые) соглашения.

3.21. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и органами государственной власти при определении начальной (максимальной) цены государственных контрактов по объектам, финансируемых с привлечением средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в сфере оплаты труда.

4. В области социальной обеспеченности населения

В области социальной обеспеченности населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

оказание адресной социальной помощи малообеспеченным категориям граждан со стороны органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

доведение обеспеченности населения жильем, объектами социально-культурной сферы до уровня не ниже среднего, сложившегося в целом по Российской Федерации;

развитие форм добровольного страхования работников, способствующих их социальной защищенности, повышению их мотивации к труду, усилению мер доверия к работодателю.

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

4.1. Разрабатывают нормативные правовые акты, направленные на реализацию федерального законодательства о минимальных социальных стандартах, стандартах в области образования, здравоохранения, окружных стандартах перехода на новую систему оплаты жилья и коммунальных услуг и вносят на рассмотрение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

4.2. Готовят предложения по совершенствованию законодательства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, предоставлению мер социальной поддержки ветеранов труда.

4.3. Ежегодно на заседании Комиссии рассматривают ход реализации реформы жилищно-коммунального хозяйства и государственных программ жилищного строительства. Принимают меры к увеличению объемов жилищного строительства.

4.4. Обеспечивают ежегодный ввод жилья в объемах, предусмотренных государственной программой Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Обеспечение доступным и комфортным жильем жителей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в 2014 - 2020 годах».

4.5. Осуществляют мониторинг уровня тарифов на коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, услуги связи, общественного транспорта и принимают меры по недопущению снижения реальных доходов населения.

4.6. Осуществляют меры по развитию объектов оздоровления населения, детей и подростков. Обеспечивают подготовку и

функционирование оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков и студенческой молодежи.

4.7. Принимают меры по реализации государственных программ об отдыхе, оздоровлении и занятости детей, подростков и молодежи, контролируют их выполнение.

4.8. Разрабатывают и реализуют государственные программы, предусматривающие предоставление мер государственной поддержки молодым семьям для приобретения жилья, а также обеспечение местами в детских дошкольных учреждениях и осуществляют контроль за ходом выполнения.

4.9. Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования и здравоохранения, достойный уровень жизни.

4.10. Обеспечивают участие своих представителей в координационном совете Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре.

4.11. При наличии финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах следующие выплаты работникам:

оплату проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети), полнородных и неполнородных братьев и сестер;

оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети);

оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника;

выплату работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые пять лет, проработавшим в организации не менее 10 лет;

единовременную выплату работникам, отработавшим в организации не менее 15 лет и увольняющимся из организации в связи с выходом на пенсию;

выплату неработающим юбилярам (55, 60 и каждые последующие пять лет), отработавшим в организации не менее 15 лет и уволившимся из организации в связи с выходом на пенсию.

4.12. Для государственных учреждений (организаций), находящихся в собственности Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, выплаты, указанные в пункте 4.11, устанавливаются в коллективных договорах в пределах обоснованной экономии за счет средств, полученных ими от деятельности, предусмотренной уставами.

Органы государственной власти:

4.13. Обеспечивают адресную социальную поддержку малообеспеченных слоев населения в пределах средств, предусмотренных на эти цели бюджетом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

4.14. Обеспечивают реализацию государственных программ жилищного строительства путем предоставления субсидий, займов и компенсаций процентных ставок по ипотечным кредитам для приобретения или строительства жилья отдельным категориям населения.

4.15. Содействуют доступности ипотечного кредитования населению.

4.16. Способствуют повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования жилищно-коммунальных систем жизнеобеспечения населения. Решают вопросы по повышению качества услуг организаций коммунального комплекса, снижению расходов на товары и услуги организаций коммунального комплекса - производителей товаров и услуг в сфере электро-, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, утилизации (захоронения) твердых бытовых отходов. Обобщают и распространяют опыт работы лучших организаций, организуют проведение конкурсов на звания «Самый благоустроенный город, поселок, село», «Лучшая организация, предприятие по эффективности работы в новых экономических условиях».

4.17. Сохраняют на уровне не ниже достигнутого количество бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей из социально незащищенных категорий семей (многодетных, неполных семей, одиноких матерей, детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

4.18. Обеспечивают сохранение существующего уровня прав и гарантий в сфере предоставления льгот по оплате жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан в соответствии с законодательством.

Работодатели:

4.19. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством в области труда, а также обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.20. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе предприятий и организаций.

4.21. Отчисляют профсоюзам денежные средства в объеме, определенном коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, в размере не ниже 0,15 процентов от фонда оплаты труда.

4.22. Оплачивают Объединения работодателей, действующим на основании Федерального закона «Об объединениях работодателей» для решения уставных задач и организации работы по выполнению трехсторонних соглашений ежегодные взносы.

4.23. Рассматривают в коллективных договорах и соглашениях, исходя из финансовых возможностей организаций, решение вопросов по улучшению жилищных условий работников (продажа жилья с оплатой в рассрочку, компенсация процентных ставок по ипотечным кредитам, предоставление ссуд, займов на льготных условиях и т.д.).

4.24. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций и т.д.) в организациях всех форм собственности.

4.25. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях, исходя из финансовых возможностей, предусматривают в коллективных договорах и отраслевых (межотраслевых) соглашениях для работающей молодежи:

улучшение социально-бытовых, жилищных условий; организацию досуга; поддержку молодых семей;

предоставление ссуд и кредитов на неотложные нужды, приобретение и строительство жилья, мебели и т.д.;

предоставление молодым специалистам единовременную выплату в размере не менее одного месячного фонда оплаты труда, приступившим к работе по специальности не позднее 1 года работы после окончания обучения в организациях высшего или средне-специального профессионального образования.

4.26. Вносят предложения в адрес органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа Югры о содействии и развитии организаций, использующих труд инвалидов, малообеспеченных категорий населения.

4.27. Предусматривают в соответствии с законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры финансирование оплаты проезда один раз в два года к месту проведения отпуска и обратно работникам и неработающим членам их семей, а также оплаты стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов на работника.

4.28. Устанавливают в договорах дополнительного медицинского страхования, коллективных договорах, иных локальных нормативных актах организации размер, условия и порядок компенсаций расходов:

на оплату санаторно-курортного лечения;

на оплату стоматологических услуг;
на оказание дополнительной материальной помощи при рождении ребенка;

на выплату дополнительных ежемесячных пособий матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

на оплату путевок в детские оздоровительные лагеря.

4.29. Устанавливают по согласованию с профсоюзной организацией в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации размер, условия и порядок страхования имущественных интересов работников, связанных с жизнью, здоровьем, трудоспособностью и пенсионным обеспечением, с учетом финансовых возможностей.

4.30. Работникам, заключившим трудовые договоры с организациями, расположенными на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом, а в случае отсутствия железнодорожного транспорта - не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным, автомобильным транспортом;

оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Профсоюзы:

4.31. Согласовывают стандарты и объемы финансовой поддержки работников организаций при строительстве (приобретении) жилья и ипотечном жилищном кредитовании.

4.32. Участвуют в экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социальной защищенности населения.

4.33. Принимают участие в организации и финансировании на долевых началах культурно-спортивных мероприятий, проводимых в городах и районах Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

4.34. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты, трудовым спорам.

5. В области пенсионного обеспечения

5.1. В области государственного пенсионного обеспечения населения стороны считают приоритетными следующие направления:

способствование соблюдению на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры федерального законодательства о государственном пенсионном страховании;

создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий согласно результатам труда каждого застрахованного лица;

проведение информационно-разъяснительной работы среди населения о совершенствовании пенсионного законодательства.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

5.1.1. Способствуют соблюдению на территории округа федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

5.1.2. Принимают меры к работодателям, не осуществляющим (осуществляющим не в полном объеме) уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, в соответствии с действующим законодательством.

5.1.3. Принимают меры к работодателям, не представившим сведения, необходимые для осуществления государственного пенсионного обеспечения работников, в соответствии с действующим законодательством.

5.1.4. Обеспечивают работникам условия реализации права, установленного федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения.

5.1.5. Осуществляют контроль ведения трудовых книжек в соответствии с инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда Российской Федерации от 10 октября 2003 года № 69.

5.1.6. Контролируют своевременное предоставление перечней рабочих мест, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, и поименных списков к ним с использованием системы электронного документооборота.

5.1.7. Организуют размещение информационных материалов для работников предприятий (организаций) по вопросам пенсионного обеспечения в части проведения заблаговременной подготовки документов, необходимых для назначения пенсионного обеспечения, на лиц, уходящих на пенсию.

5.1.8. Оказывают практическое и методическое содействие в заключении соглашений между страхователями и территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по вопросам проведения заблаговременной подготовки документов на лиц, уходящих на пенсию.

5.1.9. В рамках заключенных соглашений между страхователями и территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации работодатели представляют пакет документов, в том числе и электронной форме, необходимых для проведения заблаговременной подготовки макета пенсионного дела.

5.1.10. Работодатели совместно с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации организуют работу по предоставлению дополнительных данных о характере работы и других факторах (показателях), определяющих право на назначение трудовой пенсии по старости.

Органы государственной власти:

5.1.11. Размещают материалы разъяснительного характера для населения о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в окружной газете «Новости Югры», телерадиокомпаниях «Югория», «Югра», на Интернет-ресурсах.

Работодатели:

5.1.12. Обеспечивают своим работникам условия на реализацию права, установленного федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения.

5.1.13. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, а также, по индивидуальным заявлениям застрахованных лиц (работников), исчисляют, удерживают и перечисляют дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, за счет средств застрахованного лица.

5.1.14. Своевременно представляют в территориальные органы Пенсионного фонда России все необходимые документы в соответствии с положениями федеральных законов «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

5.1.15. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив персональных данных, необходимых для назначения трудовых пенсий и социальных пособий работников.

5.1.16. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых (межотраслевых) соглашениях, локальных нормативных актах организации уплату взносов работодателя в пользу работников, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

5.1.17. Осуществляют размещение материалов разъяснительного характера для работников о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовых коммуникаций, в том числе корпоративных.

5.1.18. Своевременно представляют в Пенсионный фонд РФ перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, а также предоставляют индивидуальные сведения о стаже и заработке для назначения на их основе государственных пенсий.

Профсоюзы:

5.1.19. Осуществляют контроль за своевременной подготовкой работодателями необходимых документов для назначения трудовых пенсий в соответствии с федеральным законодательством.

5.1.20. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации предприятия осуществляют контроль за представлением в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре индивидуальных сведений на уволенных работников.

5.1.21. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль за правильностью установления в локальных нормативных актах, трудовых книжках и других документах

наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

5.1.22. Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

5.1.23. Организуют обучение профсоюзного актива, работодателей действующему пенсионному законодательству и практике его применения, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

5.1.24. Осуществляют размещение материалов разъяснительного характера о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовых коммуникаций, в том числе профсоюзных.

5.1.25. Принимают участие в подготовке перечней рабочих мест, наименований и должностей работников, которым установлена пенсия в связи с особыми условиями труда в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (по спискам № 1, 2), контролируют достоверность предоставления данных перечней в Пенсионный фонд Российской Федерации.

5.2. В области дополнительного пенсионного обеспечения:

Стороны совместно:

5.2.1. Организуют информационно-разъяснительные компании и акции по информированию населения о совершенствовании пенсионного законодательства, возможностях негосударственного пенсионного обеспечения. Привлекают в установленном порядке к этой работе средства массовой информации.

5.2.2. Оказывают содействие в проведении информационно-разъяснительной работы в коллективах специалистам подразделений Пенсионного фонда Российской Федерации и негосударственных пенсионных фондов, страховых компаний.

5.2.3. Принимают меры к обеспечению работников негосударственным пенсионным страхованием.

Органы государственной власти:

5.2.4. Организуют поддержание нормативной правовой базы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере дополнительного пенсионного обеспечения в актуальном состоянии.

5.2.5. Осуществляют дополнительное пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан в соответствии с Законом Ханты-

Мансийского автономного округа - Югры от 6 июля 2011 года № 64-оз «О дополнительном пенсионном обеспечении отдельных категорий граждан» путем организации финансирования дополнительного пенсионного обеспечения в пределах средств, предусмотренных в бюджете Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

5.2.6. Обеспечивают государственное стимулирование развития дополнительного пенсионного обеспечения отдельных категорий граждан в рамках Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 6 июля 2011 года № 63-оз «О государственном стимулировании развития дополнительного пенсионного обеспечения отдельных категорий граждан в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» путем выделения средств для выплаты гражданам доплаты из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в течение переходного периода до 2020 года.

5.2.7. Участвуют в популяризации Пенсионного стандарта Югры и дополнительных механизмов пенсионного обеспечения отдельных категорий граждан.

Работодатели:

5.2.8. Формируют и развивают институт корпоративных пенсий путем заключения договоров негосударственного пенсионного обеспечения в пользу своих работников с негосударственными пенсионными фондами в соответствии с Пенсионным стандартом Югры.

5.2.9. Перечисляют своевременно и в полном объеме страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации и иные негосударственные пенсионные фонды.

5.2.10. Организуют и проводят совместные встречи с руководителями корпоративных профсоюзов, специалистами Пенсионного фонда Российской Федерации, соответствующих исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, негосударственных пенсионных фондов и страховых компаний.

Профсоюзы:

5.2.11. Участвуют в рассмотрении проектов решений об индексации дополнительных пенсий, изменений норм и условий их назначения.

5.2.12. Оказывают практическое и методическое содействие заключению отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры с включением в них разделов о дополнительном пенсионном обеспечении.

5.2.13. Способствуют формированию и развитию института корпоративных пенсий путем проведения информационно-

разъяснительных мероприятий среди работников организаций Ханты-Мансийского автономного округа Югры о возможностях дополнительного пенсионного обеспечения, в том числе о правах работников, предоставленных им Пенсионным стандартом Югры.

6. В области охраны труда

В области охраны труда Стороны определили приоритетными следующие направления:

обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;

профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

соблюдение в организациях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры федерального законодательства и законодательства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры об охране труда с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда;

обучение руководителей, специалистов и рабочих организаций по вопросам охраны труда;

проведение специальной оценки условий труда;

выполнение мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах с вредными и опасными производственными факторами;

разработка и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

Для реализации данных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

6.1. Участвуют в разработке и реализации государственных программ по улучшению условий и охраны труда. Обеспечивают выполнение законодательства об охране труда.

6.2. Участвуют в организации проведения специальной оценки условий труда.

6.3. Участвуют в организации смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и регулировании социально-трудовых отношений, обобщают и внедряют положительный опыт работы в сфере охраны труда.

6.4. Участвуют в организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

6.5. Организовывают проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

Органы государственной власти:

6.6. Ежегодно проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, разрабатывают меры по их улучшению, направляют информацию о состоянии условий и охраны труда Работодателям и Профсоюзам.

6.7. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

6.8. Участвуют в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и случаев со смертельным исходом.

6.9. Организуют обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

6.10. Организуют проведение государственной экспертизы условий труда.

Работодатели:

6.11. Обеспечивают выполнение Трудового кодекса Российской Федерации, Закона автономного округа «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» и других нормативных правовых актов по охране труда.

6.12. Проводят специальную оценку условий труда. Организуют направление материалов специальной оценки на государственную экспертизу условий труда. Предусматривают, в пределах имеющихся средств, в коллективных договорах по результатам специальной оценки дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников, занятых на рабочих местах с наличием вредных и опасных производственных факторов.

6.13. Ежегодно проводят медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в счет уплаты страхования взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.14. В целях выделения дополнительных средств для реализации мероприятий, направленных на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях, работодатели своевременно представляют заявки региональному отделению Фонда социального страхования об установлении скидок к страховым тарифам.

6.15. Ежегодно в срo

6.25. Применяют ГОСТ 12.03.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Общие требования» (ILO-OSH 2001. ITD) в организации работы по охране труда.

6.26. В коллективных договорах предусматривают механизмы и формы получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах.

Профсоюзы:

6.27. Осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях.

6.28. Добиваются включения в коллективные договоры, отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения мероприятий по улучшению условий труда работающих, дополнительных, по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

6.29. Защищают законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей.

6.30. Избирают на каждом предприятии уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

6.31. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников Соглашения

В области развития социального партнерства и координации действий Стороны определили приоритетными следующие направления:

регулирование социально-трудовых отношений на основе широкого участия работодателей в деятельности окружного регионального объединения работодателей, отраслевых и территориальных объединений работодателей, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений;

содействие развитию социального партнерства в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в этой области;

развитие информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

Для обеспечения вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

7.1. Развивают социальное партнерство на региональном, отраслевом и территориальном уровнях, содействуют заключению коллективных договоров, а также региональных, отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, и осуществляют контроль за их выполнением в пределах собственных полномочий.

7.2. Содействуют вступлению работодателей в объединение работодателей и формированию отраслевых, территориальных полномочных объединений работодателей и профсоюзов, в пределах собственных полномочий.

7.3. Содействуют принятию нормативных правовых актов, способствующих развитию социального партнерства в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

7.4. При необходимости информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. Информировать на договорных условиях через орган печати Комиссии - газету «Социальное партнерство Югры» население о мероприятиях, проводимых в рамках Соглашения, а также об их исполнении.

7.5. Проводят консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в области социально-трудовых отношений, государственных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

7.6. Участвуют в консультациях с представителями работодателей и выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющего работников данного работодателя, отказавшихся присоединиться к соглашению о минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

7.7. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.8. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров в организациях.

7.9. Создают постоянно действующий трудовой арбитраж Комиссии для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров в соответствии с федеральным законодательством.

7.10. Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой утвержденный план мероприятий другим

Сторонам. По согласованию Сторон Комиссии может быть сформирован и утвержден Комиссией совместный план мероприятий по реализации Соглашения.

7.11. Осуществляют взаимодействие с территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

7.12. При подготовке проектов законов и других правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по вопросам, включенным в Соглашение, учитывать позиции социальных партнеров.

7.13. Размещают на официальных сайтах Сторон материалы о практике социального партнерства.

7.14. Разрабатывают комплекс мер по патриотическому воспитанию граждан в трудовых коллективах.

Органы государственной власти:

7.15. Обеспечивают участие представителей профсоюзов и работодателей (по согласованию) в работе формируемых органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры постоянно действующих комиссий и советов, связанных:

с реализацией социально-экономических интересов населения;

с общественной оценкой деятельности государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и кадровыми технологиями.

7.16. В период действия Соглашения не допускают принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей, без обсуждения их проектов с Работодателями и Профсоюзами.

7.17. При подготовке проектов законов и других правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по вопросам, включенным в Соглашение, обеспечивают взаимодействие с социальными партнерами.

7.18. В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации регулярно направляют на рассмотрение Сторонам Комиссии проекты законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития. Решения, предложения Сторон Комиссии в обязательном порядке обсуждаются исполнительным органом государственной власти, направившим указанные проекты.

7.19. В соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» регулируют социально-трудовые отношения через участие в объединениях работодателей в рамках настоящего Соглашения и на основе принципов социального партнерства.

7.20. Оплачивают ежегодные членские взносы в объединения работодателей, членами которых они являются, в соответствии с положением об уплате членских взносов.

Работодатели:

7.21. Создают условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в организациях независимо от форм собственности, соблюдают их права и гарантии деятельности.

7.22. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно и безвозмездно, одновременно с выплатой заработной платы, перечисляют на счет соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.

7.23. Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров и отраслевых (межотраслевых) соглашений. Заключают коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые) соглашения не позднее чем через 3 месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

7.24. Представляют отраслевые (межотраслевые) соглашения и коллективные договоры в соответствующие органы по труду для уведомительной регистрации.

7.25. Учитывают мнение соответствующего выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза при разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы.

7.26. При установлении и пересмотре норм трудовых затрат в организациях и предприятиях на основе технико-экономических обоснований учитывают мнение соответствующего выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза, с обязательным извещением работников, которых касаются изменения, не позднее чем за 2 месяца до их введения.

7.27. Обеспечивают реализацию мероприятий по патриотическому воспитанию граждан в трудовых коллективах.

7.28. Обеспечивают участие работников в управлении производством. Формы и методы управления определяются по договоренности работодателя и представительного органа работников.

7.29. Осуществляют внедрение новой техники (технологий) и реализуют мероприятия по повышению производительности труда с учетом мнения представительного органа работников.

Профсоюзы:

7.30. Иницируют разработку и заключение коллективных договоров, территориальных и отраслевых (межотраслевых) соглашений.

7.31. Содействуют подготовке и проведению колдоговорных компаний, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров.

7.32. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и отраслевых (межотраслевых) соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.33. Иницируют и содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

7.34. Обязуются не выступать организаторами акций протестов в случае выполнения органами государственной власти и работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

7.35. Осуществляют работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в малом бизнесе.

7.36. Принимают участие в реализации мероприятий по патриотическому воспитанию граждан в трудовых коллективах, вносят предложения работодателям по совершенствованию данной работы.

7.37. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить первичную профсоюзную организацию представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях перечисления ежемесячно на счет профсоюзной организации денежных средств в размере 1% от заработной платы, на основании письменного заявления работника.

8. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность Сторон

8.1. Стороны признают Соглашение правовым актом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, принимают на себя обязательство соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Соглашением ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

8.2. За систематическое нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа Югры, неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны Работодателей органы государственной власти, Профсоюзы вносят в

соответствующие инстанции предложения о принятии в соответствии с действующим законодательством мер к этим работодателям.

8.3. За неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны Профсоюзов органы государственной власти, Работодатели вносят в соответствующие вышестоящие органы предложения о принятии в соответствии с действующим законодательством мер к руководству этих профсоюзов, включая предложения об их переизбрании.

8.4. За систематическое нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа Югры Соглашения со стороны должностных лиц органов государственной власти автономного округа Работодатели, Профсоюзы вносят в органы государственной власти предложения о принятии в соответствии с действующим законодательством мер к этим должностным лицам, включая предложения о расторжении служебных контрактов (трудовых договоров) с ними.

8.5. Контроль за реализацией положений Соглашения осуществляет Комиссия. Между заседаниями Комиссии текущие вопросы выполнения Соглашения рассматриваются в рабочем порядке.

8.6. Стороны информируют население Ханты-Мансийского автономного округа - Югры о ходе реализации Соглашения, а также о принимаемых Комиссией решениях.

8.7. Стороны договорились, что в период действия Соглашения возникающие разногласия рассматриваются Комиссией.

8.8. Соглашение в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре вступает в силу с момента опубликования и действует до 31 декабря 2016 года. В случае отсутствия заключенного Соглашения на следующий период Соглашение действует до заключения нового Соглашения.

8.9. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.10. Стороны предлагают органам государственной власти, органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, отраслевым, территориальным объединениям работодателей и профсоюзов после подписания Соглашения разработать и подписать на его основе отраслевые (межотраслевые) и территориальные соглашения, а также внести соответствующие изменения и дополнения в ранее заключенные Соглашения, учитывающие специфику отрасли (отраслей) и муниципального образования.

8.11. В семидневный срок после подписания Соглашения Правительство автономного округа обеспечивает его публикацию в газете «Новости Югры».

9. Заключительные положения

9.1. Стороны договорились, что каждая из Сторон имеет право выступить с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение не чаще одного раза в год.

9.2. Стороны пришли к согласию о прекращении действия Трехстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на 2011 - 2013 годы от 22 декабря 2010 года с момента подписания Соглашения.

9.3. В случае если одна из Сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие две Стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Комиссии, созываемой в течение одного месяца после получения предлагаемых изменений и дополнений.

9.4. Соглашение подписано «15» апреля 2014 года в г. Ханты-Мансийске в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

от органов государственной власти:

Губернатор

Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

Н.В. Комарова

Председатель Думы

Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

Б.С. Хохряков

от Работодателей:

координатор Объединения работодателей
Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры,
генеральный директор ООО «Северавтотранс»

Л.В. Скворковский

от Профсоюзов:

Председатель Объединения
организаций профсоюзов
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

Ф.Г. Сиваш